

Ingeniería Civil en Computación

Módulos de Desempeño Integrado de Competencias (MCDI)

Pauta de Evaluación – Plan 16

La evaluación de la práctica para estudiantes del plan 16 consta de dos instancias: Evaluación de la Empresa, la que es proporcionada por el supervisor del estudiante en práctica, y la Evaluación de la Escuela, que es proporcionada por la Dirección de Escuela, tomando en cuenta el informe del estudiante así como la visita realizada a la empresa.

De esta forma la nota obtenida en el MDIC está dado por:

- evaluación por parte de la empresa (70 %)
- evaluación por parte de la escuela (30 %)

Esto es,

$$\text{Evaluacion} - \text{MDIC} = \text{EvaluacionEmpresa} * 0,7 + \text{EvaluacionSupervisorEscuela} * 0,3$$

1. Cálculo de la calificación en base a la Evaluación de la Empresa

La evaluación por parte de la empresa se evidencia a través de las tablas de Evaluación que permiten al supervisor del estudiante en la empresa calificar con: Excelente, Bueno, Suficiente o Insuficiente, tanto las *competencias disciplinares* comprometidas por el estudiante al momento de inscribir la práctica, como las *competencias generales*.

De esta forma la calificación por parte de la empresa está dada por:

- Evaluación de competencias profesionales (80 %)
- Evaluación de competencias generales (20 %)

Esto es,

$$\text{EvaluacionEmpresa} = \text{Calif.Comp.Profesionales} * 0,8 + \text{Calif.Comp.Generales} * 0,2$$

Las competencias profesionales inscritas deben ser entre 10 y 15, y deben ser consignadas en el Formulario de Propuesta de Práctica.

1.1. Cálculo de la calificación de Competencias Generales - Práctica 1

Para obtener la calificación referida a las competencias generales, se calcula el promedio ponderado de 4 las competencias generales, según el concepto consignado por el supervisor:

- Destacado equivale a 7.0
- Bueno equivale a 5.5
- Suficiente equivale a 4.0
- Insuficiente (ver Requisito de aprobación 1)

En caso de haber comprometido la competencia de Idioma, entonces las competencias a considerar serán 5.

De acuerdo a lo anterior, suponiendo que el estudiante suma A puntos en competencias calificadas con Destacado, B puntos en competencias calificadas con Bueno y C puntos en competencias calificadas con Suficiente, ($A+B+C=4$, sin considerar Idioma), entonces la calificación de competencias generales será:

$$\text{Calif.Comp.Generales} = (A * 7,0 + B * 5,5 + C * 4,0)/4$$

En caso de considerar la competencia de Idioma, $A+B+C=5$, y la calificación de competencias generales será:

$$\text{Calif.Comp.Generales} = (A * 7,0 + B * 5,5 + C * 4,0)/5$$

1.2. Cálculo de la calificación de Competencias Generales - Práctica 2

Para obtener la calificación referida a las competencias generales, se calcula el promedio ponderado de 5 las competencias generales, según el concepto consignado por el supervisor:

- Destacado equivale a 7.0
- Bueno equivale a 5.5
- Suficiente equivale a 4.0
- Insuficiente (ver Requisito de aprobación 1)

En caso de haber comprometido la competencia de Idioma, entonces las competencias a considerar serán 6.

De acuerdo a lo anterior, suponiendo que el estudiante suma A puntos en competencias calificadas con Destacado, B puntos en competencias calificadas con Bueno y C puntos en competencias calificadas con Suficiente, ($A+B+C=5$, sin considerar Idioma), entonces la calificación de competencias generales será:

$$\text{Calif.Comp.Generales} = (A * 7,0 + B * 5,5 + C * 4,0)/5$$

En caso de considerar la competencia de Idioma, $A+B+C=6$, y la calificación de competencias generales será:

$$\text{Calif.Comp.Generales} = (A * 7,0 + B * 5,5 + C * 4,0)/6$$

1.3. Cálculo de la calificación de Competencias Profesionales

Para obtener la calificación referida a las competencias profesionales, se utiliza el método de llenado por selección del mayor. Esto consiste en seleccionar la mayor cantidad de competencias evaluadas con Excelente. Si el puntaje asociado a dichas competencias no alcanza a 100, entonces se intenta completar el faltante con las competencias evaluadas con Bueno. Si aún no se logra completar 100 puntos, se consideran las competencias evaluadas con Suficiente. Cada una de las competencias disciplinares tiene un peso de 10, y el supervisor en la empresa habrá calificado cada una de ellas con:

- Excelente equivale a 7.0
- Bueno equivale a 5.5
- Suficiente equivale a 4.0
- Insuficiente, (no aporta puntaje)

Por tanto, suponiendo que el estudiante tiene E competencias con Excelente, F con Bueno y G con Suficiente ($E+F+G = 100$, ver Requisito de aprobación 2), entonces la calificación de competencias profesionales será:

$$\text{Calif.Comp.Profesionales} = (E * 7,0 + F * 5,5 + G * 4,0)/100$$

2. Cálculo de la calificación en base a la Evaluación de la Escuela

La calificación por parte de la Escuela tomará en cuenta el informe entregado por el estudiante así como el informe entregado por el profesor que supervisa en terreno al estudiante en práctica.

2.1. Informe

El informe del estudiante debe contener

- introducción
- descripción de la empresa, incluyendo el área en la cual el estudiante se desempeñó
- descripción global del trabajo realizado
- descripción detallada de la(s) actividades realizadas para dar cuenta de cada una de las competencias comprometidas.
- conclusiones

Los elementos a evaluar en el informe:

- formato: incluye redacción, ortografía, estructura del informe
- descripción de la empresa
- descripción global del trabajo realizado
- descripción detallada de la(s) actividades en función de las competencias
- duración
- apreciación general

Los cinco primeros elementos del informe tienen igual ponderación, y corresponden al 70 % de la nota final de informe; el otro 30 % corresponde al último ítem, Apreciación General. La calificación de cada ítem puede ser:

- Destacado equivale a 7.0
- Bueno equivale a 5.5
- Suficiente equivale a 4.0
- Insuficiente, no aporta (Ver Requisito de aprobación 3)

Por tanto, suponiendo que el estudiante suma L ítems Destacado, M ítems Bueno y N ítems Suficiente, ($L+M+N=5$) considerando los 5 primeros elementos; dependiendo de la calificación de la Apreciación General (D, B o S) se determina la calificación del informe:

$$\text{Calif.Informe} = 0,7 * (L * 7,0 + M * 5,5 + N * 4,0) / 5 + 0,3 * [7,0 | 5,5 | 4,0]$$

2.2. Supervisor por parte de la Escuela

El encargado de práctica de escuela, a través de una visita realizada a la empresa, dará constancia de que el trabajo realizado por el estudiante cumple con lo comprometido por el estudiante según consta en el Formulario de propuesta de Práctica. Esta constancia será requisito de aprobación del informe, aún cuando no afecta la calificación. (Ver Requisito de aprobación 5)

3. Requisitos de Aprobación

Requisito de aprobación 1: Debe tenerse en cuenta que para que la práctica sea aprobada el estudiante, éste debe haber sido calificado por el supervisor de la empresa con al menos suficiente en cada una de las **competencias generales**. Si esta condición no se cumple, la práctica es rechazada.

Requisito de aprobación 2: Debe tenerse en cuenta que para que la práctica sea aprobada el estudiante debe sumar como mínimo 100 puntos con al menos suficiente en las **competencias profesionales**. Si esta condición no se cumple, la práctica es rechazada.

Requisito de aprobación 3: Debe tenerse en cuenta que el **informe de práctica** debe alcanzar al menos suficiente en cada uno de los elementos evaluados. En caso de no cumplir, el estudiante tendrá 5 días hábiles desde que el informe es corregido, para reescribir el informe y volver a entregarlo, con lo que puede alcanzar Suficiente en el elemento no logrado. Si esto no se cumple, la práctica es rechazada.

Requisito de aprobación 4: Debe tenerse en cuenta que el **informe del encargado de supervisar la práctica** debe indicar que las condiciones práctica, así como las tareas realizadas por el estudiante en práctica, cumplen con lo comprometido en el Formulario de Propuesta de Práctica. Si esta condición no se cumple, la práctica es rechazada.

Requisito de aprobación 5: Debe tenerse en cuenta que la práctica debe efectuarse con **duración mínimo** de 8 semanas a jornada completa. Si esta condición no se cumple, la práctica es rechazada.

4. Ejemplos

Competencias Profesionales

item	Excelente	Bueno	Suficiente	Insuficiente	Pond
mn1	130	80			7,0
mn2	75	45			6,6
mn3	55	65			6,3
mn4	65	50	20		6,5
mn5	5	180	10	5	5,6

Competencias Generales

Habilidades Comunicacionales	Trabajo en Equipo	Responsabilidad	Desempleño	Idiomas	Calif
D	D	B	D	D	6,7
D	D	D	D	D	7,0
D	B	D	D	D	6,7
D	S	D	D	D	6,4
D	B	D	D	D	6,7

Evaluación de la Empresa:

Competencias Profesionales	Competencias Generales	Evaluación Empresa
7,0	5,3	6,7
6,9	7,0	6,9
6,6	6,5	6,6
6,8	6,3	6,7
6,1	6,8	6,2

Informe:

Formato	Descripción Empresa	Descripción Global Trabajo	D.Detallada Competencias	Duración Duración	Apreciación General	Nota Informe
D	D	D	D	D	7	7
B	S	D	S	D	5	5,35
S	S	D	S	D	3	3,9
B	D	D	D	D	6,5	6,64
B	S	D	B	D	5,5	5,71

Calificación Final de MDIC:

Empresa	Escuela	Nota
6,94	7	7
6,7	5,35	6,2
6,4	3,9	3,9
6,46	6,64	6,5
5,8	5,71	5,8